

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL/COVEIROS DO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE BEJA, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE/CEMITÉRIOS (ANTERIOR DIVISÃO DE AMBIENTE E SERVIÇOS URBANOS), PUBLICITADO NA 2ª SÉRIE DO DR, N.º 94, DE 14/05/2021

1º MÉTODO DE SELEÇÃO - PROVA DE CONHECIMENTOS DE NATUREZA PRÁTICA

Nos termos do n.º 1 do art.º 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, publicita-se a lista intercalar referente ao procedimento concursal supra indicado, resultante da aplicação do primeiro método de seleção:

Tarefas/Parâmetros de Avaliação	Identificação e adequada utilização de equipamentos e ferramentas					Utilização dos equipamentos de proteção individual adequada					Proceder à abertura de uma sepultura					Classificação (0-20 valores)
	P1 (10%)	P2 (30%)	P3 (40%)	P4 (20%)	Avaliação ponderada	P1 (10%)	P2 (30%)	P3 (40%)	P4 (20%)	Avaliação ponderada	P1 (10%)	P2 (30%)	P3 (40%)	P4 (20%)	Avaliação ponderada	
Candidato																
Luís Filipe Calhegas Ribeiro	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	10,67

Parâmetro 1 (P1) – Perceção e compreensão da tarefa (10%); Parâmetro 2 (P2) – Qualidade de realização das tarefas (30%); Parâmetro 3 (P3) – Grau de conhecimentos demonstrado (40%); Parâmetro 4 (P4) – Destreza na execução (20%). As valorações atribuídas nos parâmetros de avaliação tiveram por base a escala de 0 a 20 valores.

Candidato que faltou à realização da prova: Paulo Daniel Cadeiras de Seixas.

O candidato aprovado, com classificação igual ou superior a 9,5 valores, será oportunamente convocado para aplicação do método de seleção seguinte - Avaliação Psicológica.

Beja, 17 de outubro de 2022.

A presidente do júri,

Rita Pereira

Fátima Cruz

Samir