

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR/ÁREA DE RECURSOS HUMANOS, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA OCUPAÇÃO DE POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BEJA NO GABINETE DE RECURSOS HUMANOS

LISTA INTERCALAR – 2º MÉTODO DE SELEÇÃO

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Nos termos do n.º 1 do art.º 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicita-se a lista intercalar referente ao procedimento concursal supra indicado, resultante da aplicação do segundo método de seleção:

CANDIDATOS	NÍVEL	CLASSIFICAÇÃO	OBS.
Ana Cristina Gonçalves Janeiro	---	---	a)
Ana Paula Nascimento Vilela Duarte	Elevado	20	b)
Bento Lopes Tavares	Bom	16	a)
Carla Sofia de Carvalho Jota	Suficiente	12	a)
Marta Sofia Ferro Maia	---	---	a)
Paula Cristina Cotrim Salvador	Suficiente	12	a)

- a) Candidato sujeito a Avaliação Psicológica
b) Candidato sujeito a Entrevista de Avaliação de Competências

Candidatos que faltaram à realização da prova: Ana Cristina Gonçalves Janeiro; Marta Sofia Ferro Maia.

Os candidatos aprovados, com classificação igual ou superior a 9,5 valores, serão oportunamente convocados para aplicação do método de seleção seguinte: Entrevista Profissional de Seleção.

Beja, 6 de setembro de 2022.

A presidente do júri,



Maria de Fátima Grilo Martins Coveiro