

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO/GESTÃO DE CARREIRAS E PROCESSAMENTO DE VENCIMENTOS E ABONOS - GABINETE DE RECURSOS HUMANOS, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA OCUPAÇÃO DE POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BEJA, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 8505 DE 07/05/2021

LISTA INTERCALAR – 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO - PROVA DE CONHECIMENTOS

Nos termos do n.º 1 do art.º 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, publicita-se a lista intercalar referente ao procedimento concursal supra indicado, resultante da aplicação do 2.º método de seleção:

CANDIDATOS	NÍVEL	CLASSIFICAÇÃO AP
Ângela da Conceição Ganhão Jaca	Bom	16
Ricardo Ivan Figueiredo dos Santos Pacheco Pimenta	Suficiente	12
Rui Manuel Rosa Mestre	Bom	16

Nota: Considerando o estabelecido no ponto 11 do aviso publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código da oferta OE202105/0169 e de acordo com o definido no n.º 4 da ata do júri que contém a definição dos parâmetros de avaliação dos métodos de seleção e respetivos critérios de apreciação e ponderação e sistema de classificação final, apenas serão convocados para a aplicação do método de seleção seguinte (Entrevista Profissional de Seleção), os candidatos que tenham obtido classificação igual ou superior a 16,00 valores na Avaliação Psicológica, respeitando-se, ainda, a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional.

Beja, 15 de outubro de 2021.

A presidente do júri,

Maria de Fátima Grilo Martins Coveiro

