


DIA MUNICIPAL PARA A IGUALDADE
24 Outubro

“A igualdade das mulheres e dos homens
é um direito fundamental para todos e todas,
constituindo um valor capital para a democracia.”

(Carta Europeia para a igualdade das mulheres e dos homens na vida local)



DIA DA
IGUALDADE

24 DE OUTUBRO

HOMENS E MULHERES

NA CÂMARA MUNICIPAL DE BEJA

Dia Municipal para a Igualdade | 24 de Outubro



QUEM SOMOS?

55%

dos/as trabalhadores/as da CMB são **homens**

45%

dos/as trabalhadores/as da CMB são **mulheres**



QUE IDADE TEMOS?

60% dos/as trabalhadores/as da CMB têm entre 45 e 59 anos

Dos 59 aos 69 anos:

60% são **homens**

40% são **mulheres**



QUE ESCOLARIDADE TEMOS?

MULHERES	34%	HOMENS	71%
40%	16%		
26%	13%		

com escolaridade até 9º ano
com escolaridade entre o 11º e 12º ano com bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento



QUE CARGOS TEMOS?

MULHERES	0,5%	HOMENS	0,8%
15,4%	9,7%		
37%	13,6%		
44,3%	73,2%		

Cargo dirigente intermédio
Técnico/a Superior
Assistente Técnico/a
Assistente operacional



QUANTO GANHAMOS?

Ganho médio mensal individual (remuneração sem descontos + horas ext.+ suplementos)

Em todos os cargos (Dirigentes, Técnicos/as Superiores, Assistentes Técnicos/as; Assistentes Operacionais) os **homens** ganham mais do que as **mulheres**



QUEM MAIS SE AUSENTA?

% Dias de ausência

51%

dos dias de ausência são gozados por **mulheres**

49%

dos dias de ausência são gozados por **homens**



COM QUE MOTIVOS SE AUSENTA?

% Dias de ausência

Proteção à Parentalidade

89,8% Mulheres (76,2% assistentes técnicas)
10,2% Homens (100% assistentes operacionais)

Doença

48,6% Mulheres (63% assist. oper.; 28% assist. téc.)
51,4% Homens (92,6% assistentes operacionais)

Assistência a Familiares

71,3% Mulheres (41% téc. sup. 39,5% ass. técnicas)
28,7% Homens (40% assistente operacional)

HOMENS E MULHERES NA CÂMARA MUNICIPAL DE BEJA



Os **homens** estão em maioria na Câmara Municipal de Beja e têm idade superior às **mulheres**.

Os **homens** ausentam-se mais por motivos de doença.



As **mulheres** têm mais escolaridade e mais cargos superiores, apesar disso são os **homens** que ganham mais.

As **mulheres** ausentam-se mais ao serviço, mas ausentam-se sobretudo para proteção à família.

As autarquias, por se constituírem como as esferas de governança mais próximas da população, representam os meios de intervenção melhor colocados para a implementação de estratégias de intervenção no combate à persistência de desigualdades e discriminações, contribuindo para a construção de uma sociedade mais igualitária, justa e socialmente coesa.

A REALIZAÇÃO DE UMA EFETIVA IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS É UMA DIMENSÃO FUNDAMENTAL DA PROTEÇÃO E PROMOÇÃO DOS DIREITOS DO SER HUMANO E CONSTITUI UM FORTE INDICADOR DA QUALIDADE DA DEMOCRACIA.

Daqui decorre a necessidade de trabalhar ao nível das oportunidades, assegurando que homens e mulheres tenham igualdade de acesso nas várias esferas das suas vidas. Neste âmbito e constituindo-se como prioridade para a Câmara Municipal de Beja a promoção de políticas públicas municipais de justiça social que visem o combate à discriminação e a promoção da solidariedade, no sentido de potenciar uma efetiva igualdade de oportunidades, pretende-se implementar uma estratégia para a integração da perspectiva da igualdade de género e cidadania como princípio fundamental da boa governação, através da criação da elaboração e implementação de um Plano Municipal para a Igualdade, Cidadania e Não Discriminação.